

CUADRO DE MANDO y SEGUIMIENTO DE LA MEJORA. (Fecha rev. Abril 23)

DIMENSIÓN: Enseñanza- aprendizaje						
OBJETIVO: O.C. 1 Mejorar el perfil formativo y competencial del egresado de Enfermería.						
INDICADORES	META	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23
Asignaturas con incorporación de ODS en competencias	3		-	-	4	
Asignaturas que incorporan las competencias digitales de forma transversal	50%				70.3%*	
Reuniones Comisión de Garantía de calidad del Título (Intercentro) Modificación Plan de Estudios					NO INICIADA	
OBJETIVO: O.C.2 Establecer mecanismos de seguimiento y apoyo en la empleabilidad de los egresados, aprovechando la red de convenios formalizados para la realización de prácticas clínicas						
INDICADORES	META	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23
Comunicación de ofertas de empleo	90%				100%	
Coordinación de la Gestión de ofertas: <ul style="list-style-type: none"> Elaboración del procedimiento Difusión del procedimiento (Pág. WEB, correo –Tavira) 	100%	NUEVO				
ISGC-P04-13: Grado de satisfacción de los tutores de las entidades colaboradoras con el desempeño		NO INICIADA				
ISGC-P04-14: Grado de satisfacción del alumnado con las prácticas externas realizadas	4	-	ND	4.21	3,81	
ISGC-P07-06: Tasa efectiva de inserción profesional en un sector profesional relacionado con los estudios realizados (año realización encuesta)	95%	100	100	100	100%	
ISGC-P07-08: Tasa de inserción con movilidad geográfica (año realización encuesta)	25%	100	100	50	0	
OBJETIVO: O.C.3 Incrementar la formación no reglada, orientada a la actualización y especialización de conocimientos y competencias por parte de los profesionales y egresados.						
INDICADORES	META	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23
Actividades de formación no reglada	2	NUEVO			4	
Asistencia (Alumnos en formación/ total de alumnos a los que iba dirigida*100)	90%	NUEVO			100%	

OBJETIVO: O.C. 4 Potenciar la internacionalización del Grado en Enfermería						
INDICADORES	META	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23
Número de mentores de movilidad: ERAMUS /SICUE	10	NUEVO			15/30	
Alumnos de movilidad/total de acuerdos que se inician*100. <ul style="list-style-type: none"> • ERASMUS saliente • ERASMUS entrante • SICUE entrante • SICUE saliente 	50%	NUEVO			(0/21) 0%	
					(2/4) 50%	
					(6/7) 86%	
					(12/21) 57%	
ISGC-P04-09: Porcentaje de alumnado que participa en programas de movilidad						
Entrante Internacional	0.5%	-	1.52%	-	0.3%	
Entrante Nacional	1.4%	0.96%	1.52%	1.22%	1.52%	
Saliente Internacional	0.8%	2.89%	0.92%	0.3%	0.61%	
Saliente Nacional	2.5%	0.96 %	1.23%	0.3%	2.74%	
ISGC-P04-15: Grado de satisfacción del alumnado que ha participado en redes de movilidad nacional e internacional, tanto entrantes como salientes	3.7	3.67	-	3.89	3.63	
OBJETIVO: O.C.5 Mejorar las infraestructuras físicas y telemáticas para la impartición de la docencia						
INDICADORES	META	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23
ISGC-P06-09: Grado de satisfacción del alumnado con los recursos materiales e infraestructuras del título	3.9	3,2	-	3,56	3.77	
ISGC-P06-10: Grado de satisfacción del profesorado con los recursos materiales e infraestructuras del título	4.3	3,85	-	4,41	4.28	
OBJETIVO: O.C.6 Fortalecer la calidad del Título de grado en enfermería, consiguiendo la acreditación institucional de nuestro centro PROGRAMA IMPLANTA abril 2025						
INDICADORES	META	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23
Asistencia a sesiones formativas PROGRAMA IMPLANTA	100%	NUEVO			100%	
Implementar SGCC: Informe de gestión (si/no)	100%	NUEVO			100%	
Implementar SGCC: Publicar e implementar en el SGC los procedimientos o instrucciones del centro (si/no)	3	NUEVO				

Fomentar una cultura de mejora continua de la calidad:	100%	NUEVO			100%	
<ul style="list-style-type: none"> Reuniones, correo-Tavira (si/no) Propuestas de mejora realizadas por los grupos de interés (si/no) 					0%	
OBJETIVO: O.C. 7 Favorecer la mejora de tasas de graduación, tasas de abandono y rendimiento del título						
INDICADORES	META	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23
ISGC-P04-01: Tasa de rendimiento.	97%	97.25%	99.17%	98.6%	97.6%	
ISGC-P04-02: Tasa de éxito.	90%	98.74%	99.64%	99.3%	98,5%	
ISGC-P04-03: Tasa de evaluación	99%	98.5%	99.53%	99.3%	99%	
ISGC-P04-04: Tasa de abandono	15%	18.52%	18.60%	11.3%	13,6%	
ISGC-P04-05: Tasa de graduación.	65%	77.78%	75.58%	85%	83%	
ISGC-P04-06: Tasa de eficiencia.	90%	98.66%	98.55%	97.8%	98,9%	
ISGC-P04-07: Duración media de los estudios.	4.1	3.99	4.11	4.1	4	
OBJETIVO: O.C. 8 Consolidar y mejorar nuestras prácticas de difusión de oferta formativa a estudiantes potenciales, así como la orientación académica y profesional a nuestros estudiantes						
INDICADORES	META	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23
ISGC-P06-01 Tasa de adecuación		25,56%	20,21%	27,16%	29,11%	
ISGC-P06-02 Tasa de ocupación		105,.	110,59%	95,29%	92,94%	
ISGC-P06-03: Tasa de preferencia del título		164,71%	231,12%	214,12%	268,24%	
ISGC-P06-07: Grado de satisfacción del alumnado con los programas y actividades de apoyo y orientación académica	3.8	3,75	-	3,88	3.7	
ISGC-P06-08: Grado de satisfacción del alumnado con los programas y actividades de orientación profesional	3.6	3,59	-	3,73	3,58	
OBJETIVO: O.C 14 Analizar la satisfacción de los implicados en las Prácticas Clínicas.						
INDICADORES	META	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23
ISGC-P04-12: Grado de satisfacción de los tutores académicos con las prácticas externas realizadas por el alumnado		-	-	ND	4.75	
ISGC-P04-13: Grado de satisfacción de los tutores de las entidades colaboradoras con el desempeño		-	-	-	-	
ISGC-P04-14: Grado de satisfacción del alumnado con las prácticas externas realizadas		-	ND	4.21	3.81	
Realización y publicación de Cuadro de mando y seguimiento de las mejoras						

Reunión con empleadores para pulsar satisfacción con los egresados, y posibles áreas de mejora (SI/NO)					NUEVO	
Registro completo de rotaciones de los estudiantes con todos los prácticum del título (Si/NO)					NUEVO	
Realizar las distribución de estudiantes de cuarto del curso 23-24 en junio del curso 22-23 (Si/NO)					NUEVO	
Planificar en el horario todos los seminarios y simulaciones clínicas antes del inicio de las prácticas en los centros asistenciales (Si/NO)					NUEVO	
DIIMENSIÓN: INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA						
OBJETIVO: O.C. 9 Utilizar instrumentos que den mayor transparencia, visibilidad e impacto a nuestra investigación y transferencia.						
INDICADORES	META	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23
Actividades de divulgación	3				4	
La web del centro contiene información actualizada (si/no)	100%				100%	
DIIMENSIÓN: BUEN GOBIERNO						
OBJETIVO: O.C.10 Aplicar códigos de buen gobierno y ética.						
INDICADORES	META	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23
Reglamento de régimen interno de la Facultad actualizado (si/no)	100%				100%	FINALIZADO
Reglamento de la Comisión de Garantía de Calidad actualizado (si/no)	100%				100%	FINALIZADO
Convocatorias de Junta de Facultad en las que se invita a Profesores, PAS y Representantes de Estudiantes no miembros de la JF (si/no)	100%				100%	
Creación de un apartado en la web de la Facultad (Con clave), donde pueda accederse a las Actas, acuerdos, certificados etc. De los Órganos de Gobierno (si/no)	100%				100%	FINALIZADO
Difundir a los grupos de interés del acceso a Actas a través de pág. web	100%	NUEVO				
OBJETIVO: O.C. 11 Reducir el impacto medioambiental en nuestro centro.						
INDICADORES	META	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23
Reparto de botellas de acero inoxidable reutilizables a los estudiantes de nuevo ingreso.(si/no)	100%				100%	
Mantenimiento de las fuentes de agua potable y filtrada en los pasillos de la Facultad.(si/no)	100%				100%	FINALIZADO
Eliminación de la entrega y conservación de TFG en formato papel, sustituyéndolo por entrega en formato electrónico.(si/no)	100%				100%	FINALIZADO
Entrega de las rúbricas de evaluación del TFG del Profesorado en formato digital (si/no)	100%				100%	FINALIZADO
Número de profesorado implicado en la reducción del uso de papel en la docencia.	100%				100%	
Eliminación de la entrega y conservación del procedimiento de entrega de la documentación inicio de prácticas clínicas en formato papel por formato electrónico.	100%	NUEVO				
Sustitución de bombillas incandescentes por LED, en la parte de la Facultad que falta	100%				100%	

PERSONAS						
OBJETIVO: O.C.12 Elaborar un plan previsional de plantilla para la Facultad de Enfermería y buscar alternativas al personal con mayor inestabilidad laboral						
INDICADORES	META	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23
Correos tanto a la Dirección del Departamento como al Vicerrector de Profesorado, solicitando la creación de plazas con vinculación permanente a la Facultad.(si/no)	100%				100%	
Informes positivos a la solicitud del profesorado que lo solicita de cambio de adscripción.(si/no)	100%				100%	
Petición de la creación de la plaza de Técnico de taller y laboratorio (si/no)	100%	NUEVO			100%	
Creación de la plaza de Técnico de taller y laboratorio (si/no)	100%	NUEVO				
ISGC-P07-02: Grado de satisfacción global del alumnado con el título	4.3	4,36	4,29	4,36	4.2	
ISGC-P07-03: Grado de satisfacción global del PDI con el título	4.2	4,42	4,33	4,53	4.13	
ISGC-P07-04: Grado de satisfacción global del PAS con el Centro	4	3,75	4	3,94	3.89	
PROYECCIÓN SOCIAL						
OBJETIVO: O.C.13 Potenciar y mejorar la conexión de nuestro centro universidad con la sociedad						
INDICADORES	META	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23
Convenios formalizados	1				2	
Número de actividades realizadas con las instituciones colaboradoras.	4				9	

* NOTA ACLARATORIA Competencias digitales: Criterio de evaluación: Cumple si incorpora algunas de las siguientes competencias: CT5 - Capacidad y habilidades de utilización de las Tecnologías de la Información y la Comunicación en las actividades clínicas, terapéuticas, preventivas y de investigación. CE4 - Aplicar las tecnologías y sistemas de información y comunicación de los cuidados de salud. (Todas las asignaturas realizan casos prácticos en los cuales se pone en práctica las competencias digitales.

Para el curso 22-23 se retiran los objetivos FINALIZADOS

Documento aprobado por la CGC 26 de 04 de 2023 y Junta de Facultad 27 de 04 de 2023