

FSGC P02-01: Objetivos de Calidad de la Facultad de Enfermería

CENTRO :	Facultad de Enfermería
TÍTULO:	Grado en Enfermería
CURSO ACADÉMICO:	2022-23
RESPONSABLE DE CUMPLIMENTACIÓN:	Comisión de Garantía de Calidad del Centro

ÁMBITO	OBJETIVOS PEUCA	OBJETIVOS CENTRO	INDICADORES ASOCIADOS
ENSEÑANZA APRENDIZAJE	OBJETIVO 1: INNOVAR, REDISEÑAR Y ACTUALIZAR NUESTRA OFERTA FORMATIVA PARA ADAPTARLA A LAS NECESIDADES SOCIALES Y ECONÓMICAS DE NUESTRO ENTORNO.	O.C. 1 Mejorar el perfil formativo y competencial del egresado de Enfermería.	Incluir competencias emanadas de las ODS Indicador : Asignaturas con incorporación de ODS en competencias Evaluar y mejorar las competencias digitales transversales del plan de estudio Indicador : Asignaturas que incorporan las competencias digitales de forma transversal Modificar el Plan de Estudios de Grado en Enfermería. Indicador 1: Reuniones de trabajo Indicador 2: Reuniones Comisión de Garantía de calidad del Título (Intercentro)
		O.C.2 Establecer mecanismos de seguimiento y apoyo en la empleabilidad de los egresados, aprovechando la red de convenios formalizados para la realización de prácticas clínicas	Apoyar la empleabilidad de los egresados: Indicador 1: Nº ofertas comunicadas a los egresados/ total de ofertas recibidas *100 ISGC-P04-13: Grado de satisfacción de los tutores de las entidades colaboradoras con el desempeño del alumnado en las prácticas externas ISGC-P04-14: Grado de satisfacción del alumnado con las prácticas externas ISGC-P07-06: Tasa efectiva de inserción profesional (año realización encuestas) en un sector profesional relacionado con los estudios realizados. ISGC-P07-08: Tasa de inserción con movilidad geográfica (año realización encuestas).
		Coordinación en la Gestión de las ofertas de empleo recibidas: <ul style="list-style-type: none"> Difundir a los empleadores y a los profesores Coordinadores de Practicum el procedimiento 	Correo a empleadores (SI/NO) Correo al profesorado (SI/NO) Elaboración del procedimiento (SI/NO) Publicar en página web (SI/NO)

<p>OBJETIVO 2: CONSEGUIR LOS NIVELES MÁS ALTOS DE CALIDAD EN NUESTRA OFERTA FORMATIVA PROPIA Y REGLADA.</p>	<p>de gestión de ofertas de empleo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Publicar dicho procedimiento en la página web 	
	<p>O.C.3 Incrementar la formación no reglada, orientada a la actualización y especialización de conocimientos y competencias por parte de los profesionales y egresados.</p>	<p>Facilitar al Colegio Profesional y asociaciones profesionales la impartición de formación no reglada. Indicador 1: Actividades de formación no reglada Indicador 2: Alumnos que asisten a la formación/ total de alumnos a los que iba dirigida*100</p>
	<p>O.C. 4 Potenciar la internacionalización del Grado en Enfermería</p>	<p>Favorecer la integración de los estudiantes entrantes y salientes. Indicador 1: Número de mentores de movilidad Indicador 2: Alumnos de movilidad/total de acuerdos que se inician*100. Facilitar mecanismos docentes para los estudiantes de movilidad ISGC-P04-09: Tasa de movilidad del alumnado sobre el total de matriculados en el Título (Nacional e Internacional/Entrantes y Salientes). ISGC-P04-15: Grado de satisfacción del alumnado que participa en redes de movilidad (Nacional e Internacional/Entrantes y Salientes) Incrementar la oferta de movilidad Indicador 1: Convenios realizados</p>
	<p>O.C.5 Mejorar las infraestructuras físicas y telemáticas para la impartición de la docencia.</p>	<p>Valorar las necesidades de infraestructuras y equipamiento. Indicador 1: Peticiones realizadas/peticiones solicitadas *100 ISGC-P06-09: Satisfacción de los estudiantes con los recursos materiales e infraestructuras del título ISGC-P06-10: Satisfacción del profesorado con los recursos materiales e infraestructuras del título</p>
	<p>O.C.6 Fortalecer la calidad del Título de grado en enfermería, consiguiendo la acreditación institucional de nuestro centro PROGRAMA IMPLANTA sesiones</p>	<p>Implementar el Sistema de Garantía de Calidad del Centro Indicador 1: Asistencia a sesiones formativas programadas PROGRAMA IMPLANTA Indicador 2: Realización de informes de gestión. Fomentar una cultura de mejora continua de la calidad. Indicador 1: Reuniones informativas, Tavira Indicador 2: Propuestas de mejora realizadas por los grupos de interés</p>



		<p>Publicar en el SGC los procedimientos o instrucciones del centro Indicador 3: Publicación y/o realización de procedimientos o instrucciones del centro(SI/NO)</p>
O.C. 7 Favorecer la mejora de tasas de graduación, tasas de abandono y rendimiento del título.		<p>Análisis de los resultados de los procesos enseñanza-aprendizaje Indicador 1: Número de alumnos que abandonan y se estudian las causas/ total de alumnos que abandonan*100 ISGC-P04-04: Tasa de abandono ISGC-P04-05: Tasa de graduación</p>
O.C. 8 Consolidar y mejorar nuestras prácticas de difusión de oferta formativa a estudiantes potenciales, así como la orientación académica y profesional a nuestros estudiantes.		<p>Orientación preuniversitaria Indicador 1: Actividades de difusión realizadas Orientación Académica Indicador 1: Alumnos mentores ISGC-P06-07: Grado de satisfacción del alumnado con los programas y actividades de apoyo y orientación académica Orientación Profesional Indicador 1: Charlas/ jornadas de orientación profesional específicas del grado Indicador2: Participación en el PIFE ISGC-P06-01: Tasa de adecuación del título ISGC-P06-02: Tasa de ocupación del título ISGC-P06-03: Tasa de preferencia del título ISGC-P06-08: Grado de satisfacción del alumnado con los programas y actividades de orientación profesional</p>
O.C 14 Analizar la satisfacción de los implicados en las Prácticas Clínicas.		<p>Realización de encuestas tutores clínicos/empleadores ISGC-P04-12: Grado de satisfacción de los tutores académicos con las prácticas externas-clínicas realizadas por el alumnado ISGC-P04-13: Grado de satisfacción de los tutores de las entidades colaboradoras (SAS) con el desempeño del alumnado en prácticas externas-clínicas ISGC-P04-14: Grado de satisfacción del alumnado con las prácticas externas-clínicas realizadas Reunión con empleadores para pulsar satisfacción con los egresados, y posibles áreas de mejora (SI/NO) Difusión resultados: Autoinforme de seguimiento, Informe de gestión, Cuadro de mando, Página web centro</p>



INVESTIGACIÓN Y TRASNFERENCIA	OBJETIVO 3: AUMENTAR SIGNIFICATIVAMENTE NUESTRO POSICIONAMIENTO EN INVESTIGACIÓN Y TRANSFERIR DE FORMA RELEVANTE Y ÚTIL NUESTRA INVESTIGACIÓN A NUESTRO TEJIDO SOCIAL Y PRODUCTIVO	O.C. 9 Utilizar instrumentos que den mayor transparencia, visibilidad e impacto a nuestra investigación y transferencia.	Actividades de Divulgación de la investigación Indicador 1: Actividades de divulgación Visibilidad investigación en web del centro Indicador 1: La web del centro contiene información actualizada (si/no)
BUEN GOBIERNO	OBJETIVO 4: CONSOLIDAR UN MODELO DE GOBIERNO SOSTENIBLE Y SOCIALMENTE RESPONSABLE	O.C.10 Aplicar códigos de buen gobierno y ética.	Aumentar la transparencia de los Órganos de Gobierno de la Facultad de Enfermería Indicador 1: Convocatorias de Junta de Facultad en las que se invita a Profesores, PAS y Representantes de Estudiantes no miembros de la JF. Indicador 2: Correos electrónicos enviados a la Comunidad Universitaria con la toda la información relevante que llega al Decanato. Indicador 3: Difusión del funcionamiento de Actas en la web de la Facultad (Con clave), donde pueda accederse a las Actas, acuerdos, certificados etc. De los Órganos de Gobierno Indicador 4: Publicación de Actas en la web de la Facultad (Con clave)
		O.C. 11 Reducir el impacto medioambiental en nuestro centro	Programa de disminución del uso de plástico Indicador 1: Reparto de botellas de acero inoxidable reutilizables a los estudiantes de nuevo ingreso. Indicador 2: Mantenimiento de las fuentes de agua potable y filtrada en los pasillos de la Facultad. Reducción del uso de papel Indicador 1: Eliminación de la entrega y conservación del procedimiento de entrega de la documentación inicio de prácticas clínicas en formato papel Optimizar el uso de energía Indicador 1: Presupuestos/ Facturas Indicador 2: Sustitución de bombillas incandescentes por LED, en la parte de la Facultad que falta.
PERSONAS	OBJETIVO 6: GENERAR VALOR COMPARTIDO CON LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	O.C.12 Elaborar un plan previsional de plantilla para la Facultad de Enfermería y buscar alternativas al personal con mayor inestabilidad laboral.	Consolidar al PDI de la Facultad. Indicador 1: Correos tanto a la Dirección del Departamento como al Vicerrector de Profesorado, solicitando la creación de plazas con vinculación permanente a la Facultad. Indicador 2: Informes positivos a la solicitud del profesorado que lo solicita de cambio de adscripción. Dotar a la Facultad de Enfermería de un técnico de taller y laboratorio.

			Indicador 1: Petición de la creación de la plaza. Indicador 2: Creación de la plaza de Técnico de taller y laboratorio
PROYECCIÓN SOCIAL	OBJETIVO 7: REFORZAR LA IMPORTANCIA DEL PAPEL DE LA UCA EN LA SOCIEDAD	O.C.13 Potenciar y mejorar la conexión de nuestro centro universidad con la sociedad.	Incrementar la conexión de la Facultad de Enfermería en su contexto social. Indicador 1: Convenios formalizados Indicador 2: Número de actividades realizadas con las instituciones colaboradoras.

Se retiran los objetivos alcanzados:

Actualizar los reglamentos de la Facultad: Reglamento de régimen interno de la Facultad y Reglamento de la Comisión de Garantía de Calidad

Reducción del uso de papel: TFG entrega conservación, rúbricas en formato electrónico

Documento aprobado por la CGC 26 de 04 de 2023 y Junta de Facultad 27 de 04 de 2023