

**FSGC P02-01: Objetivos de Calidad del Centro.**

<b>CENTRO</b>	Facultad de Enfermería
<b>TÍTULO:</b>	Grado en Enfermería
<b>CURSO ACADÉMICO:</b>	2024-2025
<b>RESPONSABLE DE CUMPLIMENTACIÓN:</b>	Comisión de Garantía de Calidad del Centro

ÁMBITO	OBJETIVOS UCA	OBJETIVOS CENTRO	INDICADOR/ES ASOCIADO/S
<b>Proceso enseñanza-aprendizaje</b>	<i>Objetivo 1</i> Innovar, rediseñar y actualizar nuestra oferta formativa para adaptarla a las necesidades sociales y económicas de nuestro entorno	<i>OC. 1</i> Mejorar el perfil formativo y competencial del egresado de Enfermería	<p><i>Incluir competencias emanadas de las ODS</i> Indicador 1: Horas de formación y asistentes a cursos sobre docencia y ODS Indicador 2: Reuniones informativas y de coordinación Indicador 3: Asignaturas con incorporación de ODS en competencias Indicador 4: Proyectos de innovación presentados</p> <p><i>Evaluar y mejorar las competencias digitales transversales del plan de estudio</i> Indicador 1: Horas de formación y asistentes a cursos sobre competencias digitales Indicador 2: Reuniones informativas y de coordinación Indicador 3: Asignaturas que incorporan las competencias digitales de forma transversal Indicador 4: Proyectos de innovación que incluyan competencias digitales</p> <p><i>Modificar el Plan de Estudios de Grado en Enfermería</i> Indicador 1: Reuniones de trabajo Indicador 2: Reuniones Comisión de Garantía de calidad del Título (Intercentro)</p>
		<i>OC. 2</i> Establecer mecanismos de seguimiento y apoyo en la empleabilidad de los egresados, aprovechando la red de convenios formalizados para la realización de prácticas clínicas	<p><i>Apoyar la empleabilidad de los egresados</i> Indicador 1: N° ofertas comunicadas a los egresados/ total de ofertas recibidas *100 ISGC-P04-13: Grado de satisfacción de los tutores de las entidades colaboradoras con el desempeño del alumnado en las prácticas externas ISGC-P04-14: Grado de satisfacción del alumnado con las prácticas externas ISGC-P07-06: Tasa efectiva de inserción profesional (año realización encuestas) en un sector profesional relacionado con los estudios realizados ISGC-P07-08: Tasa de inserción con movilidad geográfica (año realización encuestas).</p>

			<p><i>Coordinación en la Gestión de las ofertas de empleo recibidas</i>  Elaboración del procedimiento (Sí/No)  Uso del procedimiento (Sí/No)</p>
		<p><i>OC.3</i>  Incrementar la formación no reglada, orientada a la actualización y especialización de conocimientos y competencias por parte de los profesionales y egresados</p>	<p><i>Facilitar al Colegio Profesional y asociaciones profesionales la impartición de formación no reglada</i>  Indicador 1: Horas de formación no reglada  Indicador 2: Alumnos que asisten a la formación / Total de alumnos a los que iba dirigida x 100</p>
		<p><i>OC. 4</i>  Potenciar la internacionalización del Grado en Enfermería</p>	<p><i>Favorecer la integración de los estudiantes entrantes y salientes</i>  Indicador 1: Número de mentores de movilidad  Indicador 2: Alumnos de movilidad/total de acuerdos que se inician x 100</p> <p><i>Incrementar la oferta de movilidad</i>  Indicador 1: Convenios realizados</p> <p><i>Facilitar mecanismos docentes para los estudiantes de movilidad</i>  ISGC-P04-09: Tasa de movilidad del alumnado sobre el total de matriculados en el Título (Nacional e Internacional/Entrantes y Salientes).  ISGC-P04-15: Grado de satisfacción del alumnado que participa en redes de movilidad (Nacional e Internacional/Entrantes y Salientes)</p>
	<p><i>Objetivo 2</i>  Conseguir los niveles más altos de calidad en nuestra oferta formativa propia y reglada</p>	<p><i>OC. 5</i>  Mejorar las infraestructuras físicas y telemáticas para la impartición de la docencia</p>	<p><i>Valorar las necesidades de infraestructuras y equipamiento</i>  Indicador 1: Peticiones realizadas/peticiones solicitadas x 100  ISGC-P06-03: Satisfacción de los estudiantes con los recursos materiales e infraestructuras del título  ISGC-P06-04: Satisfacción del profesorado con los recursos materiales e infraestructuras del título</p>
		<p><i>OC.6</i>  Fortalecer la calidad del Título de Grado en Enfermería, consiguiendo la acreditación institucional de nuestro centro</p>	<p><i>Implementar el Sistema de Garantía de Calidad del Centro</i>  Indicador 1: N° de sesiones realizadas/número total de sesiones programadas x 100  Indicador 2: Realización de informes de gestión</p> <p><i>Publicar e implementar en el SGC los procedimientos o instrucciones del centro</i>  Publicación y/o realización de procedimientos o instrucciones del centro (Sí/No) (al menos 1 anual)</p>

			<p><i>Fomentar una cultura de mejora continua de la calidad</i>  Indicador 1: Reuniones informativas, Tavira  Indicador 2: Propuestas de mejora realizadas por los grupos de interés  Indicador 3: N° de incidencias docentes no sobrevenidas.</p>
		<p><i>OC. 7</i>  Favorecer la mejora de tasas de graduación, tasas de abandono y rendimiento del título</p>	<p><i>Análisis de los resultados de los procesos enseñanza-aprendizaje</i>  Indicador 1: Número de alumnos que abandonan y se estudian las causas/ total de alumnos que abandonan x 100 (Estándar: 80%)  ISGC-P04-04: Tasa de abandono (Estándar: 15%)  ISGC-P04-05: Tasa de graduación (Estándar: 65%)</p>
		<p><i>OC. 8</i>  Consolidar y mejorar nuestras prácticas de difusión de oferta formativa a estudiantes potenciales, así como la orientación académica y profesional a nuestros estudiantes</p>	<p><i>Orientación preuniversitaria</i>  Indicador 1: Actividades de difusión realizadas  Indicador 2: Asistentes en actividades de difusión</p> <p><i>Orientación Académica</i>  Indicador 1: Estudiantes mentores  Indicador 2: Participación PDI  ISGC-P06-01: Grado de satisfacción del alumnado con los programas y actividades de apoyo y orientación académica</p> <p><i>Orientación Profesional</i>  Indicador 1: Charlas/ jornadas de orientación profesional específicas del grado  Indicador 2: Participación en el PIFE  ISGC-P04-16: Tasa de adecuación del título  ISGC-P04-17: Tasa de ocupación del título  ISGC-P04-18: Tasa de preferencia del título  ISGC-P06-02: Grado de satisfacción del alumnado con los programas y actividades de orientación profesional</p>
		<p><i>OC. 14</i>  Analizar la satisfacción de los implicados en las Prácticas Clínicas</p>	<p><i>Realización de encuestas a tutores clínicos/empleadores</i>  ISGC-P04-12: Grado de satisfacción de los tutores académicos con las prácticas externas-clínicas realizadas por el alumnado  ISGC-P04-13: Grado de satisfacción de los tutores de las entidades colaboradoras (SAS) con el desempeño del alumnado en prácticas externas-clínicas  ISGC-P04-14: Grado de satisfacción del alumnado con las prácticas externas-clínicas realizadas</p>

			<p><i>Analizar cualitativamente la satisfacción los grupos de interés</i>  Indicador 1: Reunión con empleadores (Sí/No)  Indicador 2: Reunión con estudiantes (Sí/No)  Indicador 3: Reunión con profesores (Sí/No)  Indicador 4: Reunión con PTGAS (Sí/No)</p> <p><i>Incrementar el grado de satisfacción de los estudiantes con las prácticas clínicas</i>  Indicador 1: Análisis de la satisfacción y área de mejora de los grupos de interés: Reuniones de Coordinación con estudiantes (Sí/No)  Indicador 2: Registro completo de rotaciones de los estudiantes con todos los Practicum del título (Sí/No)  Indicador 3: Realizar la distribución de estudiantes de cuarto del curso 23-24 en junio del curso 22-23 (Sí/No)  Indicador 4: Planificar en el horario todos los seminarios y simulaciones clínicas antes del inicio de las prácticas en los centros asistenciales (Sí/No)</p> <p><i>Difusión resultados</i>  Indicador 1: Autoinforme de seguimiento  Indicador 2: Informe de gestión  Indicador 3: Cuadro de mando  Indicador 4: Página web</p>
<b>Investigación y transferencia</b>	<i>Objetivo 3</i> Aumentar significativamente nuestro posicionamiento en investigación y transferir de forma relevante y útil nuestra investigación a nuestro tejido social y productivo	<i>OC. 9</i> Utilizar instrumentos que den mayor transparencia, visibilidad e impacto a nuestra investigación y transferencia	<p><i>Actividades de Divulgación de la investigación</i>  Indicador 1: Actividades de divulgación  Indicador 2: PDI participante</p> <p><i>Visibilidad investigación en web del centro</i>  Indicador 1: La web del centro contiene información actualizada (sí/no)</p>
<b>Buen gobierno</b>	<i>Objetivo 4</i> Consolidar un modelo de gobierno sostenible y socialmente responsable	OC.10 Aplicar códigos de buen gobierno y ética	<p><i>Actualizar los reglamentos de la Facultad</i>  Indicador 1: Reglamento de régimen interno de la Facultad actualizado  Indicador 2: Reglamento de la Comisión de Garantía de Calidad actualizado</p>

			<p><i>Aumentar la transparencia de los Órganos de Gobierno de la Facultad de Enfermería</i>  Indicador 1: Convocatorias de Junta de Facultad en las que se invita a Profesores, PTGAS y Representantes de Estudiantes no miembros de la JdF  Indicador 2: Correos electrónicos enviados a la Comunidad Universitaria con toda la información relevante que llega al Decanato  Indicador 3: Creación de un apartado en la web de la Facultad (Con clave), donde pueda accederse a las Actas, acuerdos, certificados etc. De los Órganos de Gobierno  Indicador 4: Correo informativo del acceso con clave a las actas (Sí/No)</p>
		<p>OC. 11 Reducir el impacto medioambiental en nuestro centro</p>	<p><i>Programa de disminución del uso de plástico</i>  Indicador 1: Reparto de botellas de acero inoxidable reutilizables a los estudiantes de nuevo ingreso.  Indicador 2: Mantenimiento de las fuentes de agua potable y filtrada en los pasillos de la Facultad.</p> <p><i>Reducción del uso de papel</i>  Indicador 1: Eliminación de la entrega y conservación de TFG en formato papel, sustituyéndolo por entrega en formato electrónico  Indicador 2: Entrega de las rúbricas de evaluación del TFG del Profesorado en formato digital  Indicador 3: Número de profesorado implicado en la reducción del uso de papel en la docencia</p> <p><i>Optimizar el uso de energía</i>  Indicador 1: Presupuestos/ Facturas  Indicador 2: Sustitución de bombillas incandescentes por LED, en la parte de la Facultad que falta</p>
<p><b>Personas</b></p>	<p><i>Objetivo 6</i>  Generar valor compartido con la comunidad universitaria</p>	<p>OC. 12  Elaborar un plan previsional de plantilla para la Facultad de Enfermería y buscar alternativas al personal con mayor inestabilidad laboral</p>	<p><i>Consolidar al PDI de la Facultad</i>  Indicador 1: Correos tanto a la Dirección del Departamento como al Vicerrector de Profesorado, solicitando la creación de plazas con vinculación permanente a la Facultad  Indicador 2: Informes positivos a la solicitud del profesorado que lo solicita de cambio de adscripción</p> <p><i>Dotar a la Facultad de Enfermería de un técnico de taller y laboratorio</i>  Indicador 1: Petición de la creación de la plaza  Indicador 2: Creación de la plaza de Técnico de taller y laboratorio</p>

<b>Proyección social</b>	<i>Objetivo 7</i> Reforzar la importancia del papel de la UCA en la sociedad	<i>OC. 13</i> Potenciar y mejorar la conexión de nuestro centro universidad con la sociedad	<i>Incrementar la conexión de la Facultad de Enfermería en su contexto social</i> Indicador 1: Convenios formalizados Indicador 2: Número de actividades realizadas con las instituciones colaboradoras
--------------------------	---	--	---

Aprobado en CGC (03-07-2025) y Junta de Facultad (03-07-2025)